

DIRECTEUR·RICE DU PATRIMOINE ET DE LA MAÎTRISE D'OUVRAGE

CADRE DE L'EMPLOI

Épinal Habitat est un Office Public de l'Habitat rattaché à la Communauté d'Agglomération d'Épinal qui gère un patrimoine de 5300 logements, essentiellement sur l'agglomération restreinte d'Épinal et à plus de 95% sur la Ville centre.

Dans le cadre de la Loi ELAN, Epinal Habitat est membre de la société coopérative de coordination « Habitat Lorrain », regroupant les OPH des agglomérations de Toul, de Lunéville à Baccarat, du Grand Nancy ainsi que l'ESH Le Toit Vosgien de Saint-Dié. La SC compte 20.000 logements et forme une alliance fondée sur des valeurs communes de respect de l'autonomie des membres, de service aux territoires, de partage d'expérience et de haut de niveau de qualité de service aux locataires et autres clients.

L'agglomération d'Épinal est un territoire d'ambitions, autant en ce qui concerne la ville centre (opération ANRU, programme action cœur de ville, nature en ville, mobilités et développement durable, etc..) que les espaces péri-urbains (renforcement des centralités, petites villes de demain). De nombreux projets se dessinent et nous travaillons en partenariat avec les collectivités dans cette dynamique au service de l'intérêt général.

NOS PROJETS ET VOS MISSIONS

L'organisme prévoit la requalification d'une part importante de son parc en mettant l'accent sur la qualité résidentielle, l'innovation et de développement durable. Une appétence pour ces dimensions contribuera à vous réaliser dans votre activité.

Sous l'autorité de la Direction générale, votre rôle stratégique consiste à construire et mettre en œuvre le Plan Stratégique de Patrimoine dans le respect du cadre budgétaire. Votre rôle opérationnel et managérial est d'organiser, de piloter et de garantir l'efficacité et le résultat des activités :

- de maîtrise d'ouvrage locative (constructions neuves, réhabilitations, résidentialisations...),
- d'entretien et de maintenance du patrimoine (remise en état après états des lieux, réparations préventives et sur demande des locataires, pilotage et contrôle des contrats d'entretien...),
- de veille et d'application réglementaire et sécuritaire du patrimoine dont vous êtes la-le garant-e.

Vous serez amené à manager une équipe de 11 personnes.

Dans une dynamique d'évolution permanente, votre rôle est :

- Promouvoir et d'accompagner la professionnalisation de votre équipe,
- L'amélioration continue des méthodes
- Garantir le maintien à jour des compétences, dont les vôtres.

SAVOIR-ÊTRE REQUIS

Vous bénéficiez d'une grande autonomie dans l'organisation et la formation de votre équipe. Epinal Habitat est une entreprise à taille humaine (85 personnes) qui accorde une importance fondamentale à l'esprit d'équipe, à la transversalité, la curiosité, la motivation, l'écoute et l'accessibilité entre collègues.

Vous êtes une personne ayant un sens aigu de l'efficacité, **parfaitement autonome et aux compétences affûtées dans l'ensemble du périmètre sous votre responsabilité**, mais également curieuse, humble et motivée à s'investir dans le comité de direction pour partager les décisions stratégiques.

NOS VALEURS ET NOTRE CULTURE

Notre taille et nos valeurs exigent que chaque collaboratrice-teur, quel que soit son rôle, s'approprie les principes d'écoute client et de qualité globale. Nous sommes chacune et chacun responsable de notre qualité devant nos clients et nos autres collègues. Il est donc normal que nos cadres dirigeants puissent être amenés à répondre directement, lorsque la situation le demande, à nos locataires ou autres clients dans une logique de « service après-vente de leur activité » et de préservation du lien avec le terrain. Les interpellations étant d'autant plus rares (elles le sont aujourd'hui) que la qualité du produit ou du service rendu est bonne. **L'adhésion à ce principe est un prérequis incontournable à votre recrutement et à l'exercice de vos fonctions.**

PROFIL RECHERCHÉ

- Fédérer vos collègues autour ans le développement du projet d'entreprise
- Avoir une aspiration à rendre Epinal Habitat utile à son territoire et ses habitants sont des éléments clés de votre épanouissement dans cette fonction.
- Être amené à représenter Epinal Habitat auprès des locataires, des clients institutionnels, ou lors de rencontres et réunions partenariales. Les qualités requises pour assurer ce rôle sont incontournables.

Ce poste ne peut être occupé que par une personne hautement qualifiée (architecte, ingénieur-e, ou équivalent) et consciente de ses responsabilités (garante de la sécurité des biens et des personnes, du respect des procédures réglementaires, de la maîtrise des risques dans son domaine...).

Une expérience de 5 à 10 ans maximum est requise et exigée sur un poste avec les mêmes responsabilités.

**Le poste est à pourvoir dès que possible. Le recrutement se fera sous statut OPH dans la catégorie C4N1.
La rémunération sera négociée selon le profil.**



VOUS POUVEZ POSTULER SUR NOTRE SITE INTERNET !